

## Los centros de iniciativa social triplican su empleo

**CEGASAL** Coregal, Hornos Lamastelle, Integratex, Trameve y Artegalia son entidades sin ánimo de lucro que han generado 253 puestos desde sus inicios.

Abeta Chas. Vigo

Cegasal nació hace 22 años a contracorriente porque lo hacía para convertir el empleo en la mejor forma de inclusión social y de beneficio económico. Hoy, la Asociación Gallega de Centros Especiales de Empleo sin Ánimo de Lucro integra a 26 entidades que han superado la recesión económica y han generado empleo desde sus inicios.

Coregal, Integratex, Hornos Lamastelle, Trameve y Artegalia son algunos de los ejemplos. Todos estos centros forman parte de **Cogami** (Confederación Galega de Persoas con Discapacidade), la organización que más entidades aporta a Cegasal, y en conjunto han contribuido a la inclusión laboral y social de 253 personas con distintos grados de discapacidad desde su inicio de actividad.

Coregal es uno de los casos más ilustrativos por su tamaño. Desde su nacimiento en el año 2006 como centro especial de empleo de iniciativa social –dedicado a la recogida selectiva de residuos y su gestión– ha pasado de cinco a 180 trabajadores; el porcentaje de ellos con alguna discapacidad ha aumentado del 80% al 89% y hoy 20 de las personas del equipo son mujeres.

Al cierre de 2017, Coregal facturaba 8,264 millones de euros y acumulaba una inversión desde el año 2013 de 2,4 millones de euros. Las inversiones se destinaron sobre todo a la renovación de medios operativos, equipamiento industrial y a la mejora de las condiciones de seguridad y prevención de riesgos laborales. Desde Cogami recuerdan que “la igualdad de trato en el empleo es una garantía básica



La planta de Coregal utiliza luces rojas como medida de seguridad para trabajadores con sordera.

para conseguir la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad” y el primer paso es la eliminación de barreras. Así, Coregal dispone de un amplio ascensor que da acceso a cada una de las plantas del centro de tratamiento de residuos; puertas automáticas, amplios corredores o escaleras con barras de apoyo.

Con cifras más modestas, Trameve duplicó su equipo entre el año 2006 en que fue reconocido como centro especial de empleo de iniciativa social y finales de 2017. Pasó de seis hombres a once y el 90% con discapacidad frente al 83% inicial. Dedicado al desguace ecológico de auto-

**Cinco centros de Cegasal aumentaron en 253 los puestos de trabajo desde sus orígenes**

### FORMACIÓN

**Trameve** –desguace ecológico de automóviles– surgió de un curso formativo derivado de la Unión Europea. Cada centro planifica su propia formación y la mayoría de ella es específica al puesto de trabajo para tareas concretas.

móviles, la inversión en los últimos cinco años fue de 46.000 euros. Las comunicaciones del centro de trabajo con la vía pública permiten que sus trabajadores lo hagan de forma autónoma.

Hornos Lamastelle es otro de los grandes centros especiales de empleo sin ánimo de lucro. Da trabajo a 76 per-

sonas, el 93% con discapacidad y 33 son mujeres. El fabricante de empanadas inició su actividad en 1993 como sociedad anónima con 23 personas contratadas (el 87% con discapacidad) y siete eran mujeres. Acumula inversiones por 1,3 millones (entre 2013 y 2017) que incluye mejoras en la autonomía de procesos con componente físico.

Integratex –del programa *for&from* de Inditex– tiene tres tiendas de distintas enseñanzas que abrió con 8 trabajadores y hoy cuenta con 23, de las que 18 son mujeres y el 76% tiene alguna discapacidad. Tras la donación inicial, las franquicias son “autosostenibles”, señalan desde Cogami.

Artegalia, distribuidora de bolsas y embalajes, abrió con dos trabajadores en 2007 y hoy son ocho (dos mujeres). Factura 1,5 millones y ha invertido 71.000 euros.

### Nuevo proyecto para viticultura en plena Ribeira Sacra

Productores de Carne de Ribeira Sacra es uno de los centros especiales de empleo de iniciativa social en el rural que forman parte de Cegasal. Cuenta con siete trabajadores, de los que una es mujer, y se dedican a la explotación intensiva de ganado bovino

de cebo que comercializa en un 90% a través de los grupos Vegalsa-Eroski y Froiz. El resto lo vende en su propia carnicería. Hoy cuenta con más de un centenar de cabezas de ganado y, además, produce pienso para su explotación y para la asociación Prodeme.

Y es que su actividad está muy vinculada al taller ocupacional de la asociación que nació por iniciativa de Camilo López y María Anglada Pous y que da tutela y residencia a personas con discapacidad intelectual con o sin familia. Después de un intento por

adentrarse también en la producción en invernaderos, Julio Cortiñas, de Productores de Carne, avanza una nueva aventura: la prestación de servicios para la viticultura a través de un nuevo centro especial de empleo de iniciativa social en plena Ribeira Sacra.

